



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 3 नवम्बर, 2006/12 कात्तिक, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग]

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 अक्तूबर, 2006

संख्या टी० सी० पी०-ए० (3)-17/97.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की समसंध्यक अधिसूचना, तारीख 31-7-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, चालक (वर्ग-III, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, चालक (वर्ग-III, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबंध "अ" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, चालक (वर्ग—II, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 के उपाबंध "अ" में :—

(क) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"3330-10-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5700-200-6200 रुपये",

(ख) स्तम्भ संख्या 6 के उपबन्धों में "18 से 35 वर्ष" श्रृंखलाओं और शब्दों के स्थान पर "18 से 45 वर्ष" श्रृंखला और शब्द प्रतिस्थापित किए जायेंगे।

(ग) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
"भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता";

(घ) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
"शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर";

(ङ) स्तम्भ संख्या 14 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है";

(च) स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् स्तम्भ संख्या 15—क निम्नलिखित रूप में अन्तःस्थापित किया जाएगा :—

"15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(1) संकल्पना—(क) इस पालसी के अधीन, नगर एवं ग्राम योजना विभाग में चालक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जायेगा, जिसे दो और वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) अभ्यर्थियों का चयन सरकारी नियोजनालय से संविदा पर भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के कम से कम पांच गुणा तक नाम मंगवा कर किया जाएगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित प्रावृत्ता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी (जाब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(2) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को 4,995/- रुपये की नियत समेकित संविदात्मक रकम (जोकि प्रारम्भिक वेतनमान जमा महुंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रति मास संदत्त की जायेगी। क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 110/- रुपये की रकम बढ़ौतरी के रूप में अनुज्ञात की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है।

(3) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी.—निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी होगा।

(4) चयन प्रक्रिया.—संविधान के आधार पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यदि इन नियमों के अधीन गठित चयन समिति द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(5) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश द्वारा अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। यदि सम्बद्ध विषय में आवेदकों की संख्या रिक्तियों से दस गुणा से अधिक है तो चयन समिति लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी। चयन के मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाये गये अंकों के वितरण के आधार पर होगा :—

क्रम सं०	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1.	आठवीं में प्राप्त अंकों के साथ स्तम्भ संख्या 7 में विहित अनिवार्य शैक्षिक अर्हता।	30	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का बीस प्रतिशत।
2.	दसवीं में प्राप्त अंक	20	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का बीस प्रतिशत।
3.	10+2 में प्राप्त अंक	20	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का बीस प्रतिशत।
4.	अनुभव	10	छः मास से कम अनुभव को विचार में नहीं लिया जाएगा, प्रत्येक छः मास में अंकों का 2.5 अंश, अधिकतम अंकों के अध्यक्षीन, दिया जाएगा।
5.	हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान	05	—
6.	मौखिक परीक्षा/चालन परीक्षा (ड्राइविंग टेस्ट)	15	—

(6) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबंध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(7) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4995/- रुपये की दर पर नियत संविदात्मक रकम (जोकि प्रारम्भिक वेतनमान जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/- रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रमुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिए जायेंगे।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का पालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी अवस्था में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा के आधार पर नियुक्त

व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ड) नियुक्त अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनुपस्थित अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिये संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानांतरण किसी भी अवस्था में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दोरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

8. नियमित नियुक्ति का दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में चालक के रूप में नियमितकरण/स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपबन्ध "ख"

निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से संविदा पर नियुक्त चालक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रहप

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार, कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चालक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार..... के रूप में..... में प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में चालक के रूप में रहेगा। यह

विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4995/- रुपये प्रति मास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा विलकुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी को उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को कृपि भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त चालक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदाजात चालक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनुपस्थित अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समाप्त) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त चालक कर्तव्य (कार्य) में अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक उपनब्धियों का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी अवस्था में संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा के आधार पर नियुक्त चालक का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

गवाह की उपस्थिति में प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार द्वारा तारीख मास वर्ष में हस्ताक्षरित किया गया।

गवाह की उपस्थिति में :—

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

गवाह की उपस्थिति में :—

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

[Authoritative English text of this Department Notification No. TCP-A (3)-17/97, dated 11th October, 2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th October, 2006

No. TCP-A (3)-17/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh Town & Country Planning Department, Driver (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1997 notified *vide* this Department Notification of even number dated 31-7-1997, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Town & Country Planning Department, Driver (Class-III, Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (1st Amendment) Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Amendment of Annexure "A".*—In Annexure "A" to the Himachal Pradesh Town & Country Planning Department, Driver (Class-III, Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1997.—

(a) For existing provision against column No. 4 the following shall be substituted, namely:—

"Rs. 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200".

- (b) In the provisions against column No. 6 for the words & figures, "Between 18 and 35 years" the words and figures, "Between 18 and 45 years" shall be substituted.
- (c) For the existing title of Column No. 10 the following shall be substituted, namely:—
"Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods".
- (d) For existing provision against column No. 10 the following shall be substituted, namely:—
"100 % by direct recruitment or on Contract basis".
- (e) In the existing provision against column No. 14 the following shall be substituted, namely:—
"A candidate for appointment in any service or post must be a citizen of India".
- (f) After column No. 15, the column No. 15-A shall be inserted as under:—
15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—

(I) CONCEPT :

- (a) Under this policy, the Driver in the Department of Town & Country Planning, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years.
- (b) The candidates will be selected by requisitioning names from Government employment exchange, atleast five times the number of persons to be recruited on contract.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :

The Driver appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus dearness pay). An amount of Rs. 110/- as increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director, Himachal Pradesh Town & Country Planning will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment recruitment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Selection Committee constituted under these Rules.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

As may be constituted by the competent authority from time to time.

The selection will be made by the Director, Himachal Pradesh Town & Country Planning Department by conducting the written/viva-voce test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicants is more than ten times the vacancies in concerned subject. The criteria for selection will be based on the distribution of marks given below :

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
(1)	Marks obtained in Middle along with the essential qualification as prescribed against Col No. 7.	30	30% of the percentage of marks obtained.
(2)	Marks obtained in Metric	20	20% of the percentage of marks obtained.
(3)	Marks obtained in 10+2	20	20% of the percentage of marks obtained.
(4)	Experience	10	Experience less than six months will not be considered. For every six months credit of 2.5 marks will be given subject to the maximum of 10 marks.
(5)	Knowledge of custom, manner and dialect of Himachal Pradesh.	5	—
(6)	Viva-voce/driving test	15	—

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

- The Contract Appointee will be paid fixed contractual amount @ 4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for annual increase in contractual amount @ 110/- for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & L. T. C. etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
- Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The Women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular incumbent.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Driver in Department at any stage.

By order,

Sd/-
Pr. Secretary.

ANNEXURE-B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE DRIVER & THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR, HIMACHAL PRADESH TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

This agreement is made on this.....day on.....in the year.....
Between Shri/Smt.....s/o/d/o Shri.....r/o.....
.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The
Governor, Himachal Pradesh through Director Town & Country Planning Department,
Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Driver on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Driver for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i. e. on.....And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 4995/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Driver will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Driver. He will not be entitled for Medical Reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Driver will not be entitled for contractual emoluments for the period of absence from duty.

7. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contractual Driver shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY).

2.....

.....

(Name and Full Address).

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

.....

(Name and Full Address).